



**BASES DE LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO 2020  
CODIGO DIR. 7**



**I. IDENTIFICACION DE LA MUNICIPALIDAD**

MUNICIPALIDAD DE TALCAHUANO  
Provincia de Concepción  
Región del Bío Bío

R.U.T. : 69.150.800-5  
DIRECCION : Sargento Aldea N°250, Talcahuano, Chile  
FONO : (56) 41 383 0000  
WEB : [www.talcahuano.cl](http://www.talcahuano.cl)  
EMAIL : [personal@talcahuano.cl](mailto:personal@talcahuano.cl)

**II. CARACTERISTICAS DEL CARGO**

PLANTA : DIRECTIVO  
GRADO : 7  
CARGO : DIRECTIVO GRADO 7

**III. OBJETIVO DEL CARGO**

Administrar los recursos humanos, materiales y financieros de las áreas de Salud, Educación y Cementerios, en coordinación con la dirección de administración y finanzas. Junto a lo anterior prestar asesoría al Alcalde y el Concejo en la formulación de las políticas de los áreas antes mencionadas.

**IV. FUNCIONES DEL CARGO**

Funciones principales

1. Coordinación de reuniones con los referentes correspondientes del Ministerio de Salud y el Ministerio de Educación para la implementación y/o seguimiento de las acciones a ejecutar.
2. Implementar las medidas adoptadas por el Alcalde de acuerdo a la materia que corresponda y de acuerdo a la normativa legal vigente.
3. Realizar Reuniones con los distintos Departamentos Municipales para mantener lineamientos transversales en los quehaceres que les competen, persiguiendo los objetivos en común.
4. Coordinar, supervisar, ejecutar y supervisar el trabajo de los Encargados de cada Programa, con el objetivo de asegurar que se desarrollen las funciones respectivas a cada uno.
5. Desarrollar y fortalecer el desarrollo social que se visualice en una Educación y Salud de Calidad, a través de la ejecución de distintos Programas.
6. Asesora al Alcalde en materias vinculadas con los Servicios de Salud y Educación desde la expertiz propia en la materia.
7. Proponer e implementar acciones en materia de salud y educación para que se incorporen en los planes que desarrolle el Municipio.

---

## V. REQUISITOS PARA SU DESEMPEÑO

- GENERALES : Los establecidos en los Artículos 8°, 10° y 11° de la Ley N°18.883 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.
- ESPECIFICOS : Alternativamente Título Profesional de Abogado, Administrador Público, Ingeniero comercial, Ingeniero civil o Ingeniero civil industrial y al menos cinco años de experiencia en la administración del estado (Reglamento N°12 que modifica personal de planta de la municipalidad de Talcahuano del 28 de noviembre 2018 -).

## VI. INDIVIDUALIZACION DE LOS ANTECEDENTES REQUERIDOS

1. Carta dirigida al Sr. Alcalde, indicando el código del cargo al cual postula firmada por el interesado.
2. Currículum Vitae en formato tipo (Formato publicado junto a bases en sitio web de la municipalidad) donde se especificará, entre otros aspectos, antecedentes de estudios, cursos de capacitación y experiencia laboral, todo lo cual deberá estar acreditado por medio de los correspondientes certificados (Certificados de relación laboral con tiempo y funciones específicas realizadas, certificados de capacitación, todo legible)
3. Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados (legible).
4. Fotocopia Certificado de Situación Militar al Día, si procede.
5. Fotocopia Título Profesional (legible).
6. Fotocopia Certificado de Nacimiento.
7. Declaración Jurada Simple del postulante para acreditar que cumple con los siguientes requisitos (Formato publicado junto a bases en sitio web de la municipalidad):
  - a) Salud compatible con el desempeño del cargo.
  - b) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria, salvo que haya transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
  - c) No estar inhabilitado para el ejercicio de Funciones o Cargos Públicos ni hallarse condenado por Crimen o Simple Delito.
  - d) No encontrarse afecto a las inhabilidades de la Ley N° 19.653, sobre Probidad Administrativa, artículo 54°
8. Postulantes con discapacidad: Si correspondiere, adjuntar certificado de Discapacidad en conformidad a la Ley 20.422 que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad.  
Además, agregar en correspondiente apartado de curriculum vitae Tipo (Formato publicado junto a bases en sitio web de la municipalidad), los ajustes necesarios y/o ayudas técnicas que fueran necesarios para asegurar su adecuada participación en el proceso de selección.

## VII. DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

El Comité de Selección de Personal se conformará, en los términos previstos en la Ley 18.883 y reglamento interno de Concursos Públicos, por la junta que le corresponda calificar al eventual funcionario, que en este caso corresponde a los tres funcionarios de mayor jerarquía de la Planta de Personal de la Municipalidad de Talcahuano, además de la Jefa del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas del Municipio, quién ejercerá como Secretaria y Ministro de Fe del proceso.

## VIII. PRESENTACION DE ANTECEDENTES

1. Se deberán presentar vía online, al correo [personal@talcahuano.cl](mailto:personal@talcahuano.cl), a contar desde el 25 de mayo, hasta las 12 de la noche del día 1 de Junio del 2020. Los documentos en este caso deberán estar escaneados y ser legibles.
2. Solo en el caso que las circunstancias sanitarias lo permitan se podrían presentar los antecedentes en forma física, de ser así, estos deberán ser presentados en sobre cerrado, en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Talcahuano, hasta la fecha señalada en el cronograma del presente concurso (publicado junto a bases en sitio web de la municipalidad), en horario de funcionamiento de dicha oficina esto es desde las (9:00 hasta las 13:50).

## IX. DE LA EVALUACION

Cerrado el plazo de recepción de antecedentes, la Comisión Calificadora del Concurso revisará la documentación presentada por los postulantes, analizando los siguientes aspectos:

- |    |                         |               |
|----|-------------------------|---------------|
| A. | Factor Estudios         | 40%           |
| B. | Experiencia Laboral     | 30%           |
| C. | Entrevista Personal     | 30%           |
| D. | Entrevista psicolaboral | No se pondera |

### A. Factor Estudios (Máximo 100 puntos)

Ítems		Puntos
Estudios y Cursos de Formación Educacional y/o Capacitación	Capacitación o especialización relacionados con administración pública, en temas relacionados con recursos humanos, financieros, presupuestarios, sistema de compras públicas, sistemas de calidad y/o gestión por procesos, que sume 200 horas pedagógicas o más.	100
	Capacitación o especialización relacionados con administración pública, en temas relacionados con recursos humanos, financieros, presupuestarios, sistema de compras públicas, sistemas de calidad y/o gestión por procesos, que sume entre 100 y 199 horas pedagógicas o más.	60
	Capacitación o especialización relacionados con administración pública, en temas relacionados con recursos humanos, financieros, presupuestarios, sistemas de compras públicas, sistemas de calidad y/o gestión por procesos, que sume entre 50 y 99 horas pedagógicas o más.	50
	Capacitación o especialización relacionados con administración pública, en temas relacionados con recursos humanos, financieros, presupuestarios, sistema de compras públicas, sistemas de calidad y/o gestión por procesos, que sume menos de 50 horas pedagógicas.	25
	No acredita capacitación o especialización relacionados con administración pública, en temas relacionados con recursos humanos, financieros, presupuestarios, sistema de compras públicas, sistemas de calidad y/o gestión por procesos, que sume 200 horas pedagógicas o más.	0

### B. Factor Experiencia Laboral (Máximo 100 puntos)

Ítems		Puntos	
En el sector público	Experiencia específica	7 ó más años de experiencia en cargos directivos, de jefaturas o encargados de unidades o departamentos en reparticiones públicas o municipales	100
		Entre 6 años y 6 años 11 meses de experiencia en cargos directivos, de jefaturas o encargados de unidades o departamentos en reparticiones públicas o municipales	80
		Entre 5 años y 5 años 11 meses de experiencia en cargos directivos, de jefaturas o encargados de unidades o departamentos en reparticiones públicas o municipales	50
	Experiencia general	5 o más años de experiencia como funcionario público en cargos que no hayan sido en cargos directivos, de jefaturas o encargados de unidades o departamentos.	20

### C. Factor Entrevista Personal (Máximo 100 puntos)

La entrevista personal se efectuará a todos los postulantes que hayan obtenidos los cinco puntajes más altos luego de ponderar los puntos obtenidos en la evaluación de los factores A.y B., con un mínimo que no podrá ser inferior a 50 puntos, aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{PUNTAJE PARA ACCEDER A ENTREVISTA} = (A. \times 0,4) + (B. \times 0,3)$$

Si existiere empate en puntaje de postulante en el quinto lugar, la comisión llamará a entrevista a todos quienes se encuentren en esta condición.

La siguiente pauta será aplicada por cada uno de los integrantes de la Comisión de Selección, puntajes que posteriormente serán promediados, obteniéndose así el puntaje del factor Entrevista Personal.

En la entrevista, además de la comisión, podrá participar la jefatura de la dirección o dependencia que llame a este cargo y podrá tener derecho a voz, pero no podrá dirimir respecto de los puntajes que se otorguen, siendo esta función de la comisión establecida en ley 18.833.

Ítems (DEFINIR CON JEFATURA ADMINSTRACION)	Puntajes				
Probidad y Compromiso	4	8	12	16	20
Gestión y Asesoría de personas junto trabajo de Equipo	4	8	12	16	20
Capacidad Analítica y Planificación Estratégica	4	8	12	16	20
Resolución de dificultades	4	8	12	16	20
Comunicación Efectiva (Asertividad)	4	8	12	16	20

La entrevista se realizará primordialmente de forma virtual, a través de medios electrónicos. La citación la realizará el Jefe de Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, o en quien delegue esta función, vía telefónica y/o correo electrónico a los datos de contacto entregados en el Currículum Vitae.

En el caso que las circunstancias sanitarias lo permitan, se podría realizar la entrevista en dependencias del municipio ubicadas en Sargento Aldea 250, Talcahuano.

### D. Entrevista Psicolaboral

Pasarán a entrevista psicolaboral quienes estén conformado la terna. Los resultados de la entrevista se le entregarán al Alcalde, como elemento complementario para la elección de esté sobre la terna. Se destaca que es un elemento de información complementaria y que no lleva puntaje.

La entrevista se desarrollará dentro del periodo señalado en cronograma, primordialmente de forma virtual, a través de medios electrónicos. Solo en el caso que las circunstancias lo permitan, se podría realizar de forma presencial.

## X. PUNTAJE FINAL

El puntaje final de cada postulante se obtendrá aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{PUNTAJE FINAL} = (A. \times 0,4) + (B. \times 0,3) + (C. \times 0,3)$$

## XI. IDONEIDAD DE LOS POSTULANTES

Se considerará postulantes idóneos y en consecuencia tendrán la posibilidad de integrar la terna, a quienes hayan obtenido al menos 80 puntos según la fórmula del Puntaje Final.

## XII. PLAZO DE RESOLUCION

El Concurso se resolverá el día señalado en el cronograma, el cual esta publicado en el sitio web de la municipalidad, <https://www.talcahuano.cl/servicios-y-tramites>, sección concursos.

---

### **XIII. DECLARACION DE CONCURSO DESIERTO**

La Comisión de Selección se reserva el derecho de proponer al Alcalde declarar desierto el concurso público de antecedentes si estimare que ninguno de los postulantes es idóneo para el cargo; entendiéndose que existe tal circunstancia cuando ninguno de los postulantes alcance el puntaje mínimo establecido en el Punto XI. De lo anterior, dejará constancia en el acta de evaluación.

### **XIV. INFORME DE LA COMISIÓN.**

Terminado el proceso de selección, la Comisión Calificadora ordenará a los participantes en estricto orden de puntaje ponderado de los tres factores acumulados, y elaborará un informe al Sr. Alcalde en el que propondrá los nombres de los postulantes que obtuvieron los mejores puntajes con un máximo de 3, de entre los cuales la aludida autoridad puede elegir a cualquiera de ellos.

En el caso de empate en puntaje para seleccionar a 3 postulantes se dará preferencias aquel o aquellos que hayan presentado Certificado de Discapacidad.

El Alcalde seleccionará a una de las personas propuestas y notificará personalmente o por carta certificada al interesado quién deberá manifestar su aceptación del cargo en un plazo máximo de tres días hábiles, contados de la fecha de la notificación, si así no lo hiciere la autoridad podrá nombrar a otro postulante de la misma terna procediéndose de la misma forma anteriormente descrita. La tarea de notificación podrá ser delegada al Jefe de Gestión y Desarrollo de las Personas.

### **XV. ACEPTACION DEL CARGO**

Una vez aceptado el cargo la persona seleccionada será incorporada inmediatamente a la dotación de la Municipalidad de Talcahuano.

### **XVI. CONSULTAS**

Se recibirán en el Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, personalmente, a los fonos 41 383 5578 y 41 383 5440, o al mail [personal@talcahuano.cl](mailto:personal@talcahuano.cl)

**HENRY CAMPOS COA  
ALCALDE  
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE TALCAHUANO**